

Estrategia de Recursos Humanos para la Investigación

Implementando la estrategia HRS4R en la UPV – Octubre 2017

Índice

1 Proceso HRS4R

La Comisión proporciona el mecanismo HRS4R para facilitar la implementación de la Carta y el Código Europeo del investigador

3 Plan de acción UPV HRS4R

Terminada la autoevaluación elaboramos un plan de acción para alinear la estrategia de la UPV con los principios de la Carta y el Código

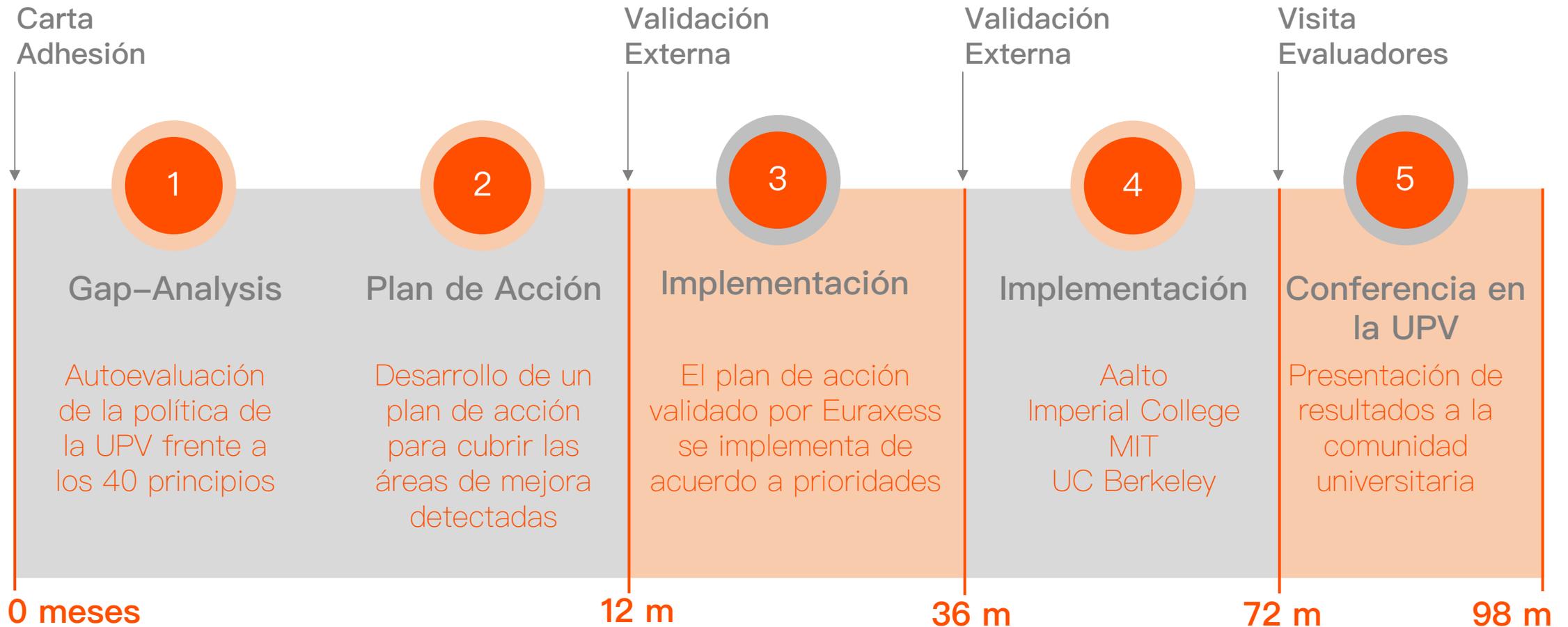
2 Gap-analysis en la UPV

La UPV hace una autoevaluación frente a los 40 principios establecidos por la Carta y el Código Europeo del Investigador

4 Obtención del sello HRS4R

Remitiremos a la Comisión nuestra autoevaluación y plan de acción para la obtención del sello HRS4R otorgado por Euraxess

Proceso HRS4R



Gap-analysis

Actualmente la UPV
está concluyendo su
autoevaluación

El gap-analysis consiste en la
realización de una
autoevaluación frente a los 40
aspectos de la Carta y el
Código

✓ Comités

Se ha constituido un total
de 5 comités
involucrando a más de 60
personas

✓ Colaboración

Se ha colaborado con
UC3M, UAB, UNIZAR y
RUVID para el diseño del
proceso

✓ Normas

Se ha revisado un total de
75 normas internas y
externas para establecer el
marco legislativo

✓ Análisis

50 personas en 4 grupos
según aspectos Carta y
Código y más de 120
páginas de informes

Participación

Jornadas de participación
para dar a conocer
resultados gap-analysis y
obtener feedback

Encuesta

Validar el gap-analysis
con la comunidad de la
UPV mediante encuesta

Plan de acción



Marco normativo

+



Gap-analysis

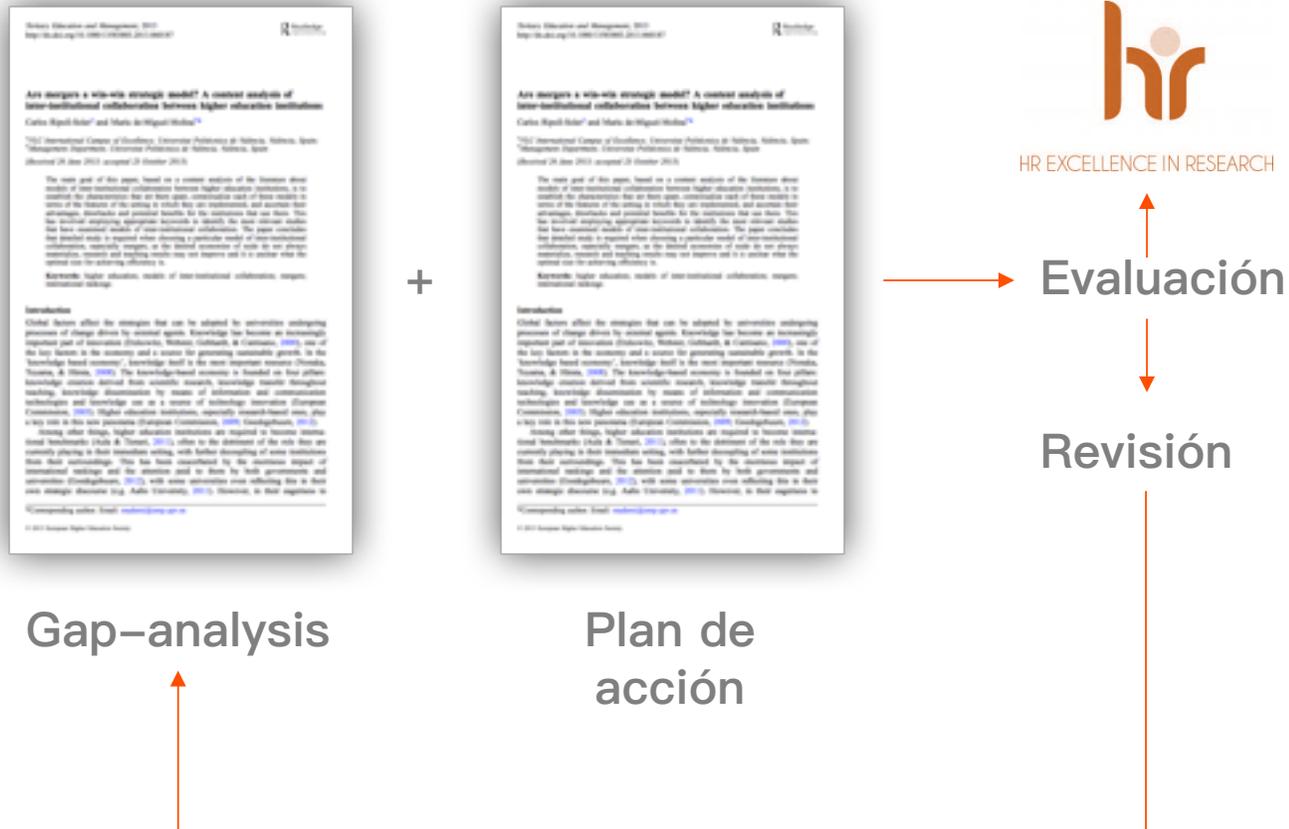
=



Plan de acción

Elaborar un plan de acción priorizado con compromisos de cumplimiento según las evaluaciones

Obtención sello



El gap-analysis y el plan de acción se envían a Euraxess para su evaluación. Si es positiva se obtiene el sello y si no lo es se hacen recomendaciones y se vuelve a enviar con las sugerencias

Calendario

La UPV espera conseguir el reconocimiento HRS4R en mayo de 2018

Se estima que en los próximos 7 meses la UPV habrá culminado su proceso para la obtención del sello HRS4R

11/2017

Preparación y encuesta y lanzamiento a la comunidad universitaria

12/2017

Jornadas de participación colectivos UPV

1/2018

Consolidar información análisis, jornadas de participación y encuesta

2/2018

Elaboración del plan de acción y discusión de su aprobación

3/2018

Remisión del gap-analysis y el plan de acción a Euraxess

3-5/2018

Se espera conseguir una valoración positiva de Euraxess en mayo de 2018