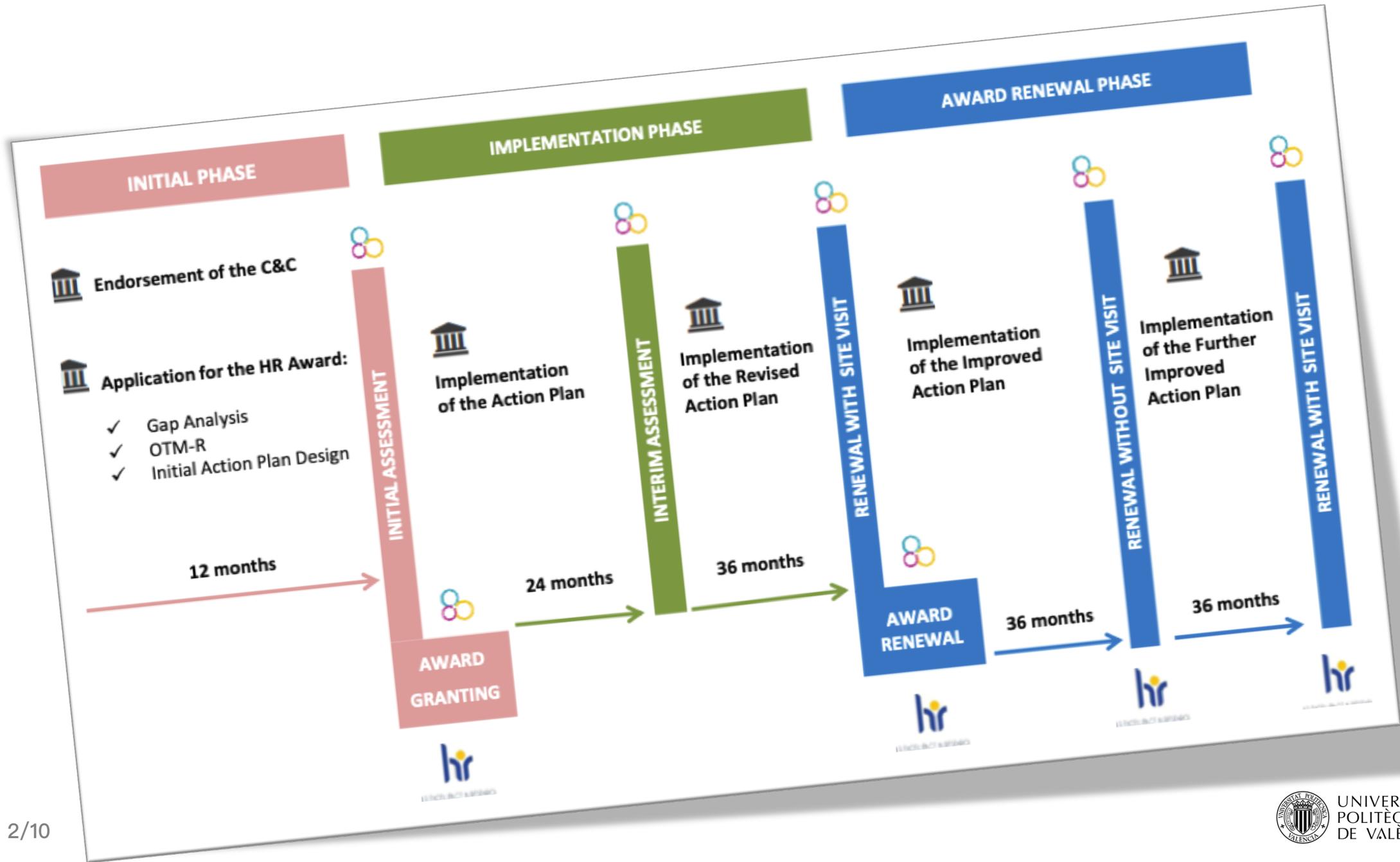


# UPV Human Resources Strategy for Researchers

Background, process and implementation

<http://hrs4r.blogs.upv.es> — [hrs4r@upv.es](mailto:hrs4r@upv.es)



# Background



# Evolución

Implicación de la  
Comunidad  
Universitaria en el  
diseño de la  
estrategia

2016

2019

Comisión HRS4R

Constitución de una  
Comisión de seguimiento

Estudio casos

Autónoma de Barcelona,  
Zaragoza, Carlos III y otras  
universidades europeas

Grupos de trabajo

Con representantes de  
los diferentes grupos de  
interés y en base a los  
aspectos de la C&C

Encuesta

Dirigida a toda la  
comunidad investigadora  
de la UPV

Gap analysis

Selección de áreas de  
mejora

Estrategia

Plan de acción y  
presentación a Euraxess

# Resultados

1 Áreas de mejora  
Se ha detectado un total de 15 áreas de mejora relevantes para la comunidad investigadora

3 Participación  
La implicación de la comunidad investigadora de la UPV ha sido masiva: más del 60% ha participado

2 Acciones de mejora  
Se ha valorado un total de 41 acciones. Diez de ellas acumulan más del 50% de los votos

4 Plan de acción  
La relación entre las áreas de mejora, las acciones y la alta participación permite diseñar un plan de acción que aborde los problemas reales de la comunidad investigadora de la UPV

# Áreas de mejora: top 10

---

Ausencia de mecanismos que favorezcan la **ESTABILIDAD** y garanticen la **PERMANENCIA** de las investigadoras/es. Falta de una estrategia de desarrollo de la **CARRERA PROFESIONAL** de investigadoras/es. Rigidez de las retribuciones salariales que impiden proporcionar **INCENTIVOS** según los resultados de investigación. Fragmentación de la **OFERTA FORMATIVA** dirigida a la comunidad investigadora. Falta de reconocimiento de la **PROFESIÓN** del investigador/a en todos los niveles. Escaso apoyo a la hora de **ORIENTAR** la carrera investigadora. **CONDICIONES DE TRABAJO** que no fomentan la **MOVILIDAD** intersectorial, interdisciplinar y virtual. Estándares poco definidos a la hora de **CONTRATAR** investigadores/as para **PROYECTOS** de investigación. Falta de **RECONOCIMIENTO** de la experiencia adquirida al realizar alguna movilidad. Ausencia de un **EQUILIBRIO DE GÉNERO** en los diferentes niveles de la carrera investigadora

# Acciones

Programa formativo en **DIVULGACIÓN** científica. Programa formativo en aspectos **LEGALES** y **FINANCIEROS** de la I+D. Manual de buenas prácticas para la **GESTIÓN** de proyectos de I+D. Observatorio de **TENDENCIAS** en investigación. Establecer un nuevo sistema de **CONTRATACIÓN** basado en **LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN**. Crear un nuevo esquema de reconocimiento de **MÉRITOS**. Explorar la posibilidad de alternativas a los contratos por **OBRA O SERVICIO** en investigación. Proponer un sistema de **RECONOCIMIENTO AUTOMÁTICO** de méritos para investigadores de la UE. Diseñar una estrategia de desarrollo profesional de la **CARRERA INVESTIGADORA**. Explorar un nuevo sistema de **INCENTIVOS** para promover la investigación. Revisión de **TABLAS SALARIALES** para contratos de corta duración. Diseñar un esquema de reconocimiento de la formación impartida por **PREDOCs** y **POSTODOCS**. Preparar material de apoyo para el **DESARROLLO PROFESIONAL** de la investigadora/or. Facilitar la participación de investigadoras/es no PDI como **INVESTIGADORA/OR PRINCIPAL**. Programa formativo **PERSONALIZADO** para investigación

# Implementación

1 Plan Estratégico  
Integración de las acciones propuestas con el Plan Estratégico UPV 2021–2025

3 Asignación de recursos  
Asignar recursos para la implementación en el marco del Plan Estratégico UPV 2021–2025

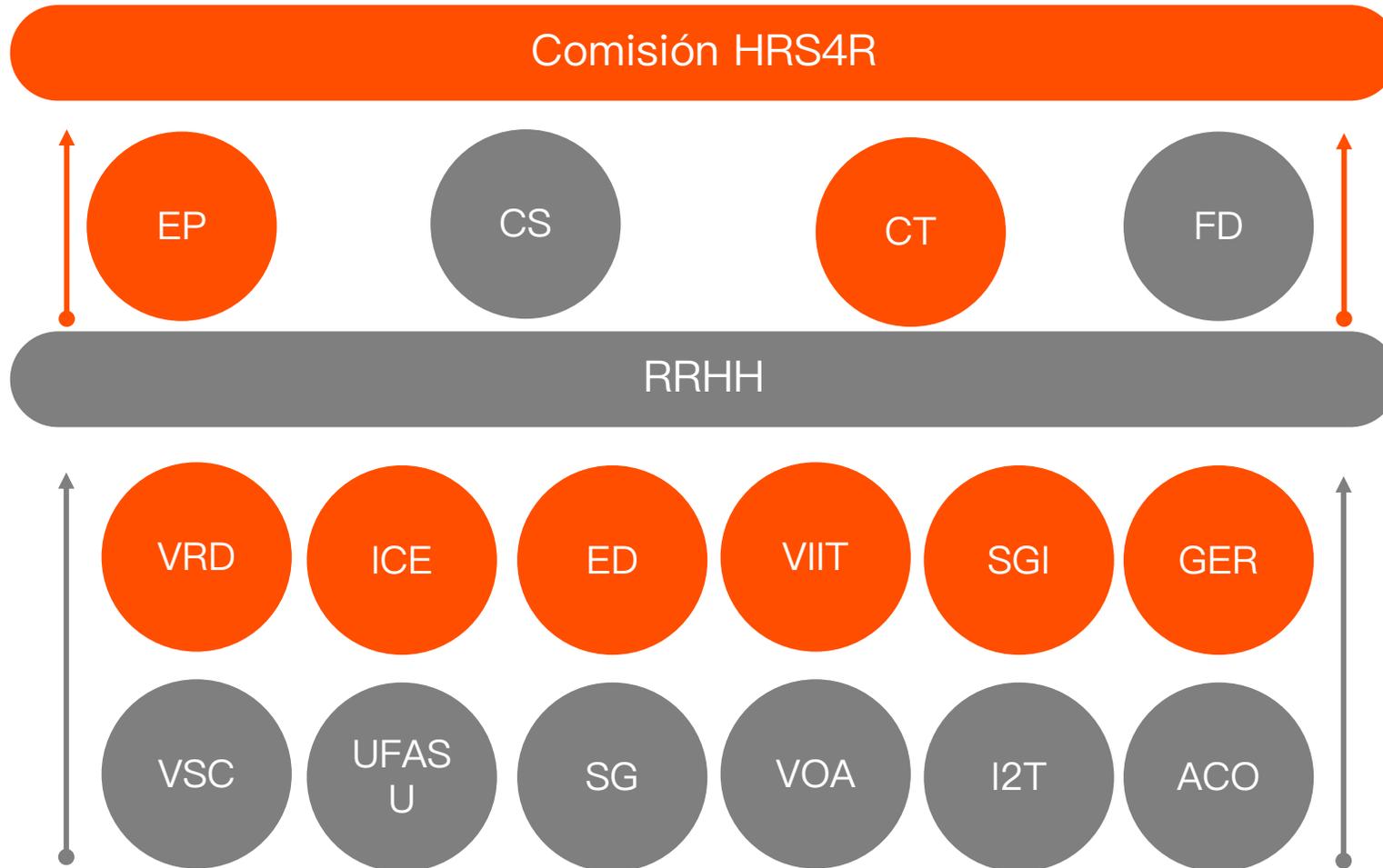
5 Comisión HRS4R  
La Comisión HRS4R es la responsable última de la implementación del plan HRS4R

2 Nuevo grupo de trabajo  
Creación de un nuevo grupo de trabajo dedicado a la implementación coordinado por RRHH

4 Implicación comunidad  
Se mantendrán los grupos de trabajo de las 4 áreas de HRS4R como mecanismos de seguimiento de la comunidad investigadora

6 Evaluaciones  
Euraxess realizará una evaluación intermedia a los 2 años y otra a los 5 años, esta última con visita

# Grupos de trabajo



Coordinación

Recursos Humanos coordinará a las 12 unidades implicadas

Seguimiento

EP: Éticos y Profesionales  
CS: Contratación y Selección  
CT: Condiciones de Trabajo  
FD: Formación y Desarrollo

Responsabilidad

Comisión HRS4R

# Estrategia de Recursos Humanos para la Investigación en la UPV

Historia, proceso e implementación

<http://hrs4r.blogs.upv.es> — [hrs4r@upv.es](mailto:hrs4r@upv.es)